

## DAFTAR REFERENSI

- Aeni, L. N. U. R. (2021). *TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN ( STUDI KASUS PADA KAMPUNG MARKETER PURBALINGGA ) SKRIPSI*.
- Amalia, R. (2012). *Terhadap Komitmen Afektif Dan Kepuasan Kerja Di Antara Karyawan Non-Keluarga*.
- Batubara, R. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Soci Mas Medan. *SP - Management*, 53(9), 1689–1699. <http://hdl.handle.net/123456789/700>
- Cornelia, O. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan PT.ABC. *Management*, 14(1), 42–52.
- Daulay, I. N., Hendriani, S., & Maineldi, A. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Jatim Jaya Perkasa Kebun Banjar Balam Indragiri Hulu. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 1(2), 1–15.
- Gunawan, F. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pt. Victory International Futures. *Journal Ekonomi*.
- Heryati, A. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 1(2), 56. <https://doi.org/10.35908/jeg.v1i2.204>
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Iii, B. A. B., & Penelitian, M. (2007). *1* ), *2* ),. 53–67.
- Islam, U., Sultan, N., Kasim, S., Memenuhi, U., & Syarat, S. (2021). *Pengembangan karir karyawan pada masa pandemi covid-19 di pt prima karya sarana sejahtera pekanbaru skripsi*.
- Katidjan, (Purwanto), Pawirosumarto, (Suharno), & Isnaryadi, (Albertus). (2017). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 224241. [https://doi.org/10.22441/jurnal\\_mix](https://doi.org/10.22441/jurnal_mix)
- Lestari, P. (2015). Hubungan Antara Pengembangan Karir Dan Pemberian Insentif Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada Pt. Komatsu Remanufacturing Asia Di Balikpapan. *EJournal Psikologi*, 4(2), 131–143.
- Lumiu, C. A., Pio, R. J., & Tatimu, V. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(3), 93. <https://doi.org/10.35797/jab.9.3.2019.25518.93-100>
- Manajemen, P. S., Ekonomi, F., & Area, U. M. (2016). *RESTORAN KAMPOENG DELI Skripsi Oleh : Nama : Fitri Yani Indah Harahap UNIVERSITAS MEDAN AREA*.
- Ngurah, I. G., Hadi, W., & Natalia, H. A. (2021). *Perubahan pada Lingkungan Kerja selama Pandemi : Dampaknya terhadap Produktivitas Karyawan*. 4(1), 300–308.
- Organisasi, P. I. (2021). *Pengaruh iklim organisasi, kepemimpinan, dan kompensasi terhadap loyalitas pegawai*. 11(2), 200–215.
- Pambudi, M. R. (2020). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Loyalitas.

- Universitas Pertamina*, 9(1), 110–120. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo>
- Purba, B. K. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus PT. Capella Dinamik Nusantara Cab. Kandis) Oleh: *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Purnamasari, N. P. D., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5762. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p20>
- Scarlet, D. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. Pendahuluan
- Stefanie, K., Suryani, E., & Maharani, A. (2020). Flexible Work Arrangement , Work Life Balance ., *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 4(3), 1725–1750.
- Stephani, L., & Wibawa, I. (2014). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Pada Loyalitas Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(10), 253509.
- Syafrida, Safrizal, & Suryani, R. (2020). Pemutusan Hubungan Kerja Masa Pandemi Covid-19 Perusahaan Terancam Dapat Dipailitkan. *Pamulang Law Review*, 3(1), 19–30. <http://www.openjournal.unpam.ac.id/index.php/palrev/article/view/6532>
- Umar Gani, M., & Hasbi, A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Industri Kapal Indonesia (Persero) Makassar. *Jemma*, 1(2), 1–13.
- Willy Rizky Utami, V. A. V., & Dwiatmadja, C. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Tribun Berita Online). *International Journal of Social Science and Business*, 4(2), 267–275. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v4i2.24221>
- Aeni, L. N. U. R. (2021). *TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN ( STUDI KASUS PADA KAMPUNG MARKETER PURBALINGGA ) SKRIPSI*.
- Amalia, R. (2012). *Terhadap Komitmen Afektif Dan Kepuasan Kerja Di Antara Karyawan Non-Keluarga*.
- Batubara, R. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Soci Mas Medan. *SP - Management*, 53(9), 1689–1699. <http://hdl.handle.net/123456789/700>
- Cornelia, O. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan PT.ABC. *Management*, 14(1), 42–52.
- Daulay, I. N., Hendriani, S., & Maineldi, A. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Jatim Jaya Perkasa Kebun Banjar Balam Indragiri Hulu. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 1(2), 1–15.
- Gunawan, F. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pt. Victory International Futures. *Journal Ekonomi*.
- Heryati, A. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Jurnal*

- Ecoment Global*, 1(2), 56. <https://doi.org/10.35908/jeg.v1i2.204>
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Iii, B. A. B., & Penelitian, M. (2007). 1 ), 2 ). 53–67.
- Islam, U., Sultan, N., Kasim, S., Memenuhi, U., & Syarat, S. (2021). *Pengembangan karir karyawan pada masa pandemi covid-19 di pt prima karya sarana sejahtera pekanbaru skripsi*.
- Katidjan, (Purwanto), Pawirosumarto, (Suharno), & Isnaryadi, (Albertus). (2017). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 224241. [https://doi.org/10.22441/jurnal\\_mix](https://doi.org/10.22441/jurnal_mix)
- Lestari, P. (2015). Hubungan Antara Pengembangan Karir Dan Pemberian Insentif Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada Pt. Komatsu Remanufacturing Asia Di Balikpapan. *EJournal Psikologi*, 4(2), 131–143.
- Lumiu, C. A., Pio, R. J., & Tatimu, V. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(3), 93. <https://doi.org/10.35797/jab.9.3.2019.25518.93-100>
- Manajemen, P. S., Ekonomi, F., & Area, U. M. (2016). *RESTORAN KAMPOENG DELI Skripsi Oleh : Nama : Fitri Yani Indah Harahap UNIVERSITAS MEDAN AREA*.
- Ngurah, I. G., Hadi, W., & Natalia, H. A. (2021). *Perubahan pada Lingkungan Kerja selama Pandemi : Dampaknya terhadap Produktivitas Karyawan*. 4(1), 300–308.
- Organisasi, P. I. (2021). *Pengaruh iklim organisasi, kepemimpinan, dan kompensasi terhadap loyalitas pegawai*. 11(2), 200–215.
- Pambudi, M. R. (2020). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Loyalitas. *Universitas Pertamina*, 9(1), 110–120. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo>
- Purba, B. K. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus PT. Capella Dinamik Nusantara Cab. Kandis) Oleh: *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Purnamasari, N. P. D., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5762. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p20>
- Scarlet, D. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. Pendahuluan
- Stefanie, K., Suryani, E., & Maharani, A. (2020). Flexible Work Arrangement , Work Life Balance ., *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 4(3), 1725–1750.
- Stephani, L., & Wibawa, I. (2014). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Pada Loyalitas Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(10), 253509.
- Syafrida, Safrizal, & Suryani, R. (2020). Pemutusan Hubungan Kerja Masa Pandemi Covid-19 Perusahaan Terancam Dapat Dipailitkan. *Pamulang Law*

*Review*, 3(1), 19–30.  
<http://www.openjournal.unpam.ac.id/index.php/palrev/article/view/6532>

Umar Gani, M., & Hasbi, A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Industri Kapal Indonesia (Persero) Makassar. *Jemma*, 1(2), 1–13.

Willy Rizky Utami, V. A. V., & Dwiatmadja, C. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Tribun Berita Online). *International Journal of Social Science and Business*, 4(2), 267–275.  
<https://doi.org/10.23887/ijssb.v4i2.24221>